

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM TIDIGARELÄGGNING

Arbets- och tjänstekollektivavtal som tillämpas på personal som överförs från statlig anställning till kommunerna

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal tillämpas på anställningsvillkoren för den personal som överförs från statlig anställning till kommunerna genom överlåtelse av rörelse 1.1.2025.

§ 2 Avtalets syfte och innehåll

På den personal som avses i § 1 tillämpas villkoren i kollektivavtalen för kommun- och välfärdssektorn från och med överlåtelsen av rörelse, dvs. från 1.1.2025.

Den överlåtande arbetsgivaren har tillämpat statens tjänste- och arbetskollektivavtal på centralnivå samt preciserande tjänste- och arbetskollektivavtal inom förvaltningsområdet. Tillämpningen av statens tjänste- och arbetskollektivavtal skulle vid överlåtelsen av rörelse ha fortgått till utgången av avtalsperioden, dvs. fram till 28.2.2025, om det inte genom detta avtal hade avtalats om en tidigareläggning.

§ 3 Godkännanden från avtalsparterna på förbunds nivå

Avtalsparterna inom kommun- och välfärdssektorn godkänner genom detta avtal en tidigareläggning av tillämpningen av arbets- och tjänstekollektivavtalen inom kommun- och välfärdssektorn.

Statens arbetsmarknadsverk samt de huvudavtalsorganisationer som förhandlat fram statens tjänste- och arbetskollektivavtal (Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU och Fackförbundet Pro) har skriftligen meddelat att de godkänner ändringen (tidigareläggningen).

§ 4 Övriga avtalsvillkor som tillämpas

Bifogade kollektivavtalsbestämmelser om den personal som överförs införs i AKTA (bilaga 1).

Uppsägningsskydd för huvudförtroendemän, förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga som varit statligt anställda (bilaga 2).

§ 5 Avtalets giltighetstid

Detta avtal gäller till utgången av giltighetstiden för de tjänste- och arbetskollektivavtal som är bindande för den överlåtande arbetsgivaren, dvs. till 28.2.2025. Efter denna tidpunkt tillämpas på personalen det tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas inom kommun- och välfärdssektorn.

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU
RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF

Bilaga 1 till avtalet om tidigareläggning:

ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV KAPITLEN OM ARBETSTID, LÖNER OCH SEMESTER I AKTA 2022–2025

2.1: Till lönekapitlet i AKTA:

Ny:

§ 6 a Bestämning av lönen för arbetstagare och tjänsteinnehavare som överförs från staten till kommunerna 1.1.2025 genom överlåtelse av rörelse

mom. 1

Lönen för arbetstagare och tjänsteinnehavare som 1.1.2025 överförs från staten till kommunerna genom överlåtelse av rörelse betalas till en början i form av helhetslön från 1.1.2025.

Tillämpningsanvisning:

Med helhetslön avses i detta sammanhang en lön som bildas av alla lönedelar som betalats vid den statliga anställningen. Denna helhetslön utgör ordinarie lön.

Helhetslönen motsvarar den uppgiftsrelaterade lönen, de individuella tilläggen och arbetserfarenhetstilläggen enligt AKTA.

mom. 2

Om uppgifternas svårighetsgrad under perioden 1.1–30.4.2025 minskar väsentligt på det sätt som avses i § 10 i lönekapitlet, är tidpunkten för justering av helhetslönen 1.7.2025 från och med följande lönebetalningstidpunkt.

Tillämpningsanvisning:

I denna situation iakttas § 10 mom. 1 punkt 2 i lönekapitlet från 1.5.2025.

En ny helhetslön som motsvarar minskningen av svårighetsgraden betalas efter 1.7.2025 från och med följande lönebetalningstidpunkt.

mom. 3

Bestämmelserna i 10 § i lönekapitlet iakttas dock efter 1.1.2025, om uppgifternas svårighetsgrad ökar väsentligt. Detta får inte leda till en minskning av den ordinarie lönen före 30.6.2025. Tidpunkten för justering av helhetslönen är 1.7.2025 från och med följande lönebetalningstidpunkt.

mom. 4

Helhetslönen ska ändras så att den överensstämmer med lönesystemet i AKTA senast 30.9.2025.

Tillämpningsanvisning:

De nationella avtalsparterna ger separata anvisningar om hur helhetslönen ska ändras så att den följer lönesystemet i AKTA.

mom. 5

Arbetserfarenheten hos den personal som överförs från staten till kommunerna genom överlåtelse av rörelse 1.1.2025 räknas inte om. För personalens del godkänns den arbetserfarenhet som har godkänts i anställningen hos staten t.o.m. 31.12.2024 (anställningstid som berättigar till semester enligt statens tjänste- och arbetskollektivavtal) på det sätt som arbetserfarenheten godkänts hos staten.

§ 6 b Beräkning av arbetserfarenhetstillägg i samband med AN2024-reformen i vissa specialsituationer

Om en arbetstagare eller tjänsteinnehavare rekryteras till anställning hos kommunen i uppgifter som hänför sig till AN2024-reformen genast 1.1.2025, eller så att det blir ett kortvarigt avbrott mellan anställningsförhållandena under perioden 31.12.2024–6.1.2025, bibehålls den tid som berättigat till arbetserfarenhetstillägg hos staten 31.12.2024 och arbetserfarenhetstillägget räknas inte om.

Den anställda är skyldig att ge arbetsgivaren en utredning om hur hans eller hennes arbetserfarenhet har beaktats hos staten 31.12.2024.

Tillämpningsanvisning:

Bestämmelsen gäller arbetstagare och tjänsteinnehavare som 31.12.2024 har varit statligt anställda i uppgifter som hänför sig till AN2024-reformen och som rekryteras till anställning hos kommunen i uppgifter som hänför sig till AN2024-reformen genast 1.1.2025 eller så att det blir ett kortvarigt avbrott mellan anställningsförhållandena under perioden 31.12.2024–6.1.2025.

På dem som överförs genom överlåtelse av rörelse tillämpas § 6 a mom. 6.

2.2: Till arbetstidskapitlet i AKTA:**Ny:****§ 6 a Arbetstidsform som tillämpas på arbetstagare och tjänsteinnehavare som överförs från staten till kommunerna 1.1.2025 genom överlåtelse av rörelse**

mom. 1

På arbetstagare och tjänsteinnehavare som 1.1.2025 överförs från staten till kommunerna genom överlåtelse av rörelse tillämpas byråarbetstid under perioden 1.1–28.2.2025. Efter det bestäms den anställdas ordinarie arbetstid enligt den arbetstidsform som tillämpas på personen i fråga i enlighet med vad som bestäms närmare i arbetstidskapitlet eller i särskilda bestämmelser i bilagorna i det kollektivavtal som tillämpas.

mom. 2

Om uppgiftsarrangemangen och arbetstidsarrangemangen i anslutning till dem inte är klara 28.2.2025, kan ändringen av arbetstidsformen göras senare, dock senast 30.9.2025.

2.3: Till semesterkapitlet i AKTA:

Ny:

§ 12 a Sparad ledighet för personal som överförs från staten till kommunerna 1.1.2025 genom överlåtelse av rörelse

Utöver vad som anges i § 12 ovan är den personal som överförs berättigad till sparad ledighet under följande förutsättningar:

Om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren 31.3.2025 har en till semester berättigande anställningstid på sammanlagt 9 men mindre än 10 år

- har den anställda rätt till 2 dagar sparad ledighet.

Om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren 31.3.2025 har en till semester berättigande anställningstid på sammanlagt 8 men mindre än 9 år

- uppstår rätt till högst 4 dagar sparad ledighet. Den anställda tjänar in 2 dagar sparad ledighet per år, under förutsättning att han eller hon står i anställningsförhållande 31.3 respektive år.

Om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren 31.3.2025 har en till semester berättigande anställningstid på sammanlagt 1–7 men mindre än 8 år

- uppstår rätt till sammanlagt högst 6 dagar sparad ledighet. Den anställda tjänar in 2 dagar sparad ledighet per år, under förutsättning att han eller hon står i anställningsförhållande 31.3 respektive år.

Tillämpningsanvisning:

Om en anställd uppnått 10 års arbetserfarenhet eller mer 31.3.2025, har den anställda inte rätt till sparad ledighet enligt denna avtalspunkt.

I fråga om tiden före överlåtelsen av rörelse beaktas den arbetserfarenhet som berättigar till semester på samma sätt som den har beaktats hos staten 31.12.2024.

På beviljande och uttagning av sparad ledighet tillämpas bestämmelserna i § 12.

Exempel:

En arbetstagare eller tjänsteinnehavare har 31.3.2025 en till semester berättigande arbetserfarenhet på sammanlagt 7 år. 31.3.2025 uppstår rätt till 2

dagar sparad ledighet. Om anställningsförhållandet är i kraft 31.3.2026 uppstår rätt till 2 dagar sparad ledighet. Om anställningsförhållandet är i kraft 31.3.2027 uppstår likaså rätt till 2 dagar sparad ledighet.

Bilaga 2 till avtalet om tidigareläggning:

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM UPPSÄGNINGSSKYDD FÖR HUVUDFÖRTROENDEMÄN, FÖRTROENDEMÄN OCH ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGA SOM ÖVERFÖRS FRÅN STATEN TILL KOMMUNERNA GENOM ÖVERLÅTELSE AV RÖRELSE 1.1.2025

På en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som 31.12.2024 varit statligt anställd huvudförtroendeman, förtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig tillämpas uppsägningsskyddet enligt andra meningen i 8 kap. 38 § 2 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (hänvisningsbestämmelse) samt uppsägningsskyddet enligt 7 kap. 10 § 2 mom. i arbetsavtalslagen (hänvisningsbestämmelse).

En förutsättning för uppsägningsskyddet är att den anställda åberopar denna rätt omedelbart när samarbetsförhandlingar i ärendet inleds och påvisar för arbetsgivarens representant att han eller hon har varit huvudförtroendeman, förtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig hos staten.

Detta skydd efter avslutat uppdrag varar till 30.6.2025.

Tillämpningsanvisning:

Tillämpas på huvudförtroendeman, förtroendeman och arbetarskyddsfullmäktiga som överförs från staten till kommunerna genom överlåtelse av rörelse 1.1.2025.